

XORNADAS DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

Coidando as persoas: regreso ao traballo tras unha baixa de longa duración



Santiago de Compostela
Parador Hostal dos Reis Católicos

12 e 13 Xullo 2018



XUNTA
DE GALICIA

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA



GOBERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

inssbt

Instituto Nacional de Seguridad,
Salud y Bienestar en el Trabajo

Máis información
www.jornadasprevencion.org

COIDANDO AS PERSOAS: REGRESO AO TRABALLO TRAS UNHA BAIXA DE LONGA DURACIÓN



A esencia dos contidos desta xornada son as ideas que se recollen a continuación, que puxo de manifesto a Axencia Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo.

O envellecemento da poboación traballadora é un feito, e a reincorporación ao posto de traballo tras unha baixa é unha cuestión de crecente importancia a medida que os problemas de saúde crónicos e as discapacidades son máis frecuentes coa idade. Tanto a empresa como toda a sociedade debe valorar cun beneficio real o fomentar a reincorporación das persoas traballadoras de maneira precoz tras unha enfermidade ou lesión, así como de axudar aos seus traballadores e traballadoras con problemas de saúde crónicos a manter o seu posto de traballo.

Nalgúns casos, isto pode supoñer adaptacións temporais ou a longo prazo dos lugares de traballo ou a formación dos traballadores e traballadoras para o desempeño doutras tarefas.

Canto maior é a duración da ausencia por enfermidade, maiores son as barreiras que as persoas experimentan á hora de reincorporarse e menos é a probabilidade dunha reinserción efectiva e duradeira.

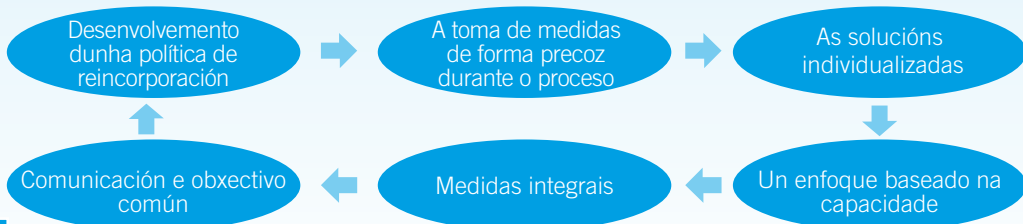
Garantir unha reincorporación fluída ao posto de traballo supón unha serie de beneficios:

- Conservar as habilidades e os coñecementos do traballador enfermo/lesionado
- Minimizar a perda de produtividade asociada
- Reducir os costes de contratación e formación de novos traballadores
- Manter a moral do resto de traballadores
- Garantir unha reincorporación efectiva ao posto de traballo

Aspectos clave:

A avaliación de riscos SSL + A vixilancia da saúde tras enfermidade prolongada = adaptación do posto

Os seguintes elementos poden facilitar unha reincorporación oportuna ao posto de traballo tras unha baixa por enfermidade ou lesión:



ESTRATEGIA GALEGA DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO 2017-2020

A Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2017-2020 é a ferramenta na que se contemplan as directrices, liñas de actuación e obxectivos a conseguir, pactados como política en materia de PRL pola Xunta de Galicia e os interlocutores sociais.

Sen prexuízo da participación de Galicia na estratexia española, e desta no marco europeo, a estratexia galega permítenos afrontar a realidade do noso tecido empresarial, afondar na nosa problemática en saúde laboral, e en deseñar desde o punto de vista político e técnico a resposta aos nosos traballadores e traballadoras, á vez que dotarnos dun instrumento que permita unha constante revisión e adaptación aos cambios constantes, á innovación, ás novas formas de traballo e de organización, sen esquecermos os vellos problemas sen resolver.

A estratexia galega ten 6 grandes obxectivos estratéxicos:

Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais

Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo

Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre PRL, así como a súa vixilancia e control

Potenciar actuacións das administracións públicas en materia de análise, investigación, información, promoción, apoio e asesoramento técnico en PRL

Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos e empresas que presentan maior risco

Potenciar una formación de calidade en materia de PRL e a consolidación dunha cultura preventiva na sociedade galega

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA), a través dos seus plans de actuación, constitúese como o principal executor para o desenvolvemento continuado no período de vixencia da estratexia, tendo moi en conta a coordinación con outras unidades administrativas con competencias concorrentes na Xunta de Galicia, e de maneira moi especial coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.

Obxectivo común:
unha reincorporación
precoz e efectiva de
maneira sostible.

PRESENTACIÓN

A Xunta de Galicia, a través da Consellería de Economía, Emprego e Industria, e do seu órgano técnico na materia, o Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA), e o Instituto Nacional de Seguridade, Saúde e Benestar no Traballo (INSSBT), pretendemos con esta xornada afondar en problemáticas cada vez máis cotiás e que, sen dúbida, deben ser obxecto de debate, estudo e resposta nunha sociedade moderna, avanzada, e que ten como valor principal nas organizacións ás persoas.

Por iso e tendo en conta como marco de referencia a Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020 na que participamos a Administración xeral do Estado, as distintas comunidades autónomas e os interlocutores sociais, organizamos este foro de encontro sobre a reincorporación ao traballo tras unha baixa de longa duración.

Para iso contamos con profesionais de prevención de recoñecido prestixio, de institucións públicas e privadas e con entidades que desenvolveron programas neste ámbito que deben tender a normalizarse.

Esta colaboración demostra na orde científico-técnica a boa sintonía e as sinerxías que existen nun traballo en común e en beneficio de todos, xa que tanto no marco europeo como na estratexia española xa mencionada, como na estratexia galega, se incorporan liñas de actuación neste ámbito.

ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO 2015-2020

Esta estratexia convértese no principal instrumento que a Administración Xeral do Estado e as distintas comunidades autónomas deseñaron e executan, xunto con outros interlocutores sociais, a nivel estatal. Complétase e singularízase coas distintas estratexias ou instrumentos similares de cada un dos territorios, no desenvolvemento da xestión e execución das políticas públicas nesta materia.

O Plan de Acción 2017-2018 da Estratexia recolle a realización de actividades de divulgación e difusión nas comunidades autónomas, co fin de potenciar a sensibilización da sociedade en materia de prevención de riscos laborais, promovendo a maior implicación posible dos actores relevantes no ámbito da PRL.

